

Knorr-Bremse Rail Europe Managing the Knowledge Region

The Stockholm-Mälars Region International Study Mission to München

Topic: Higher education to maintain the pool of
talent and skills in demand

Rolf Springmann
Vice President Human Resources Rail Europe
Munich, 08-10 February 2012



The Stockholm-Mälardalen Region
International Study Mission to München



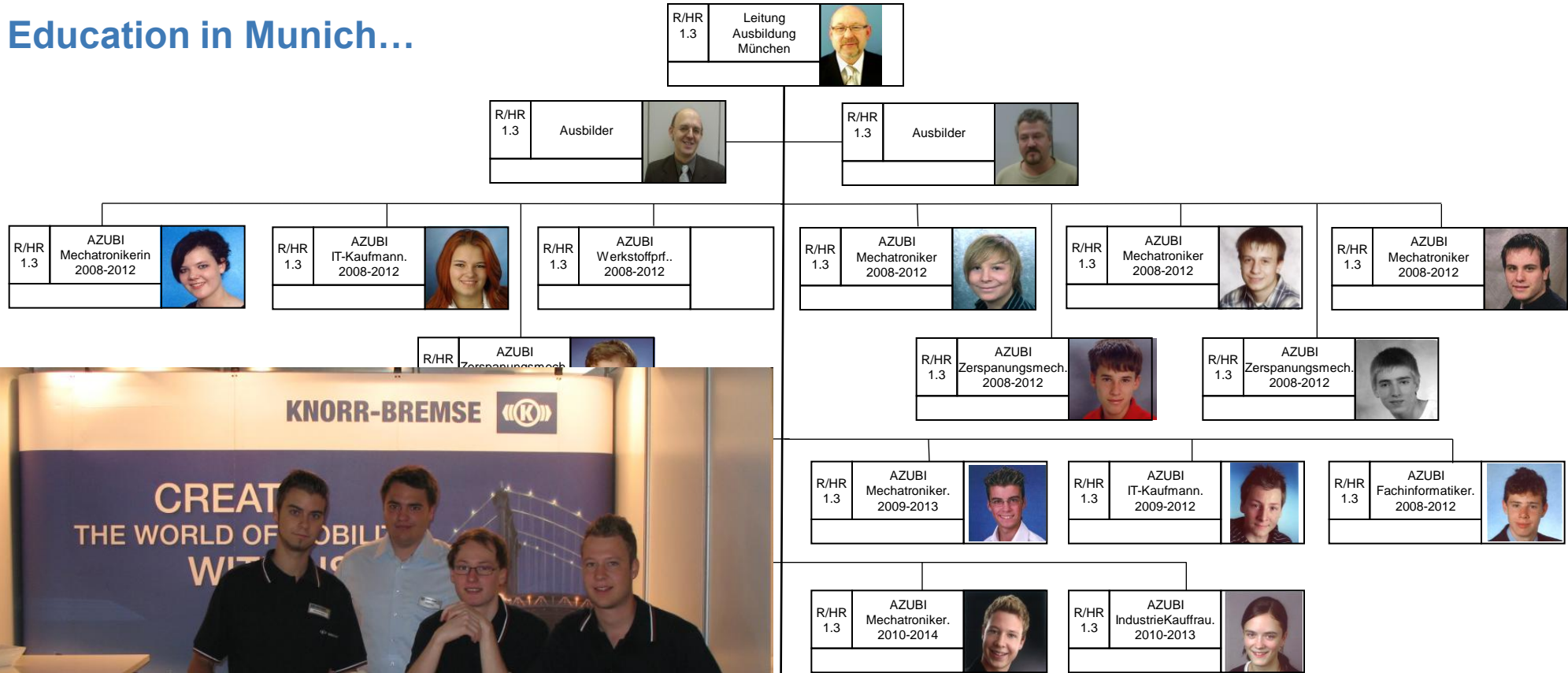
Source



Finding the Talents... Recruiting and Apprenticeship



Education in Munich...



Keep



Professional Career at Knorr-Bremse



- Consolidation of knowledge combined with professional advancement
- Connect career ambitions with enthusiasm for technology
- Increase motivation and engagement
- Incentive to continue career at Knorr-Bremse
- Showing appreciation

→ Long-term Employee Retention

Succession Planning Tree Sheet

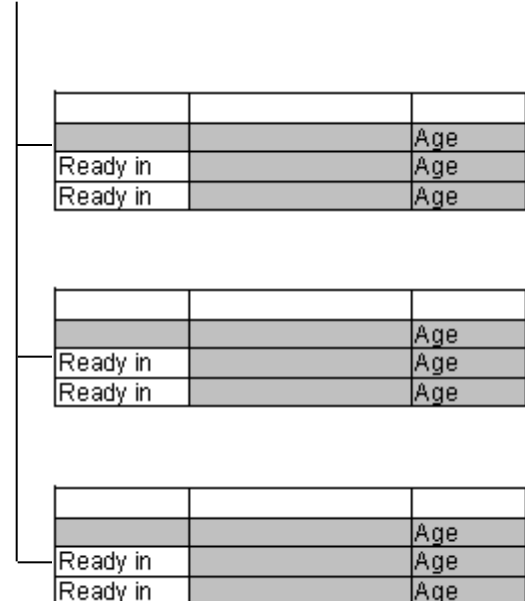
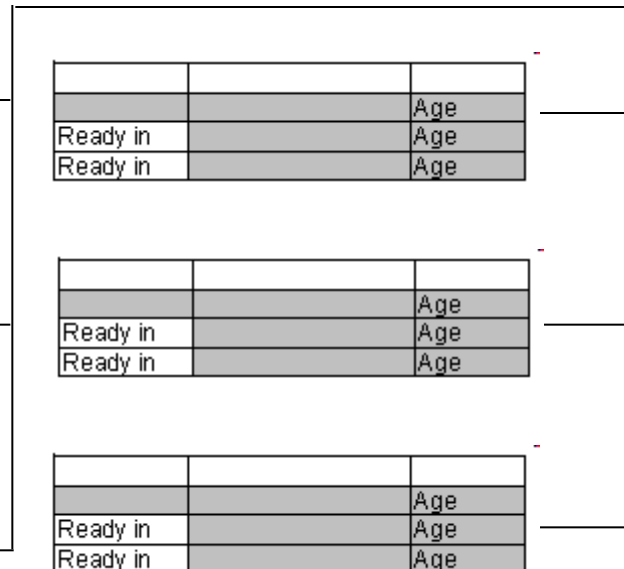
Division Rail
Location KB Nordic Rail S. SE

	Managing Director	
	Ms. Müller	Age 43
Ready in 2Y	Mr. Meier	Age 40
Ready in 5Y	Mr. Huber	Age 33

	Manager	Marketing
	Ms. Neumann	Age 40
Ready in 2Y	Mr. Obermair	Age 31
Ready in 5Y	Mr. Untermair	Age 34

		Age
Ready in		Age
Ready in		Age

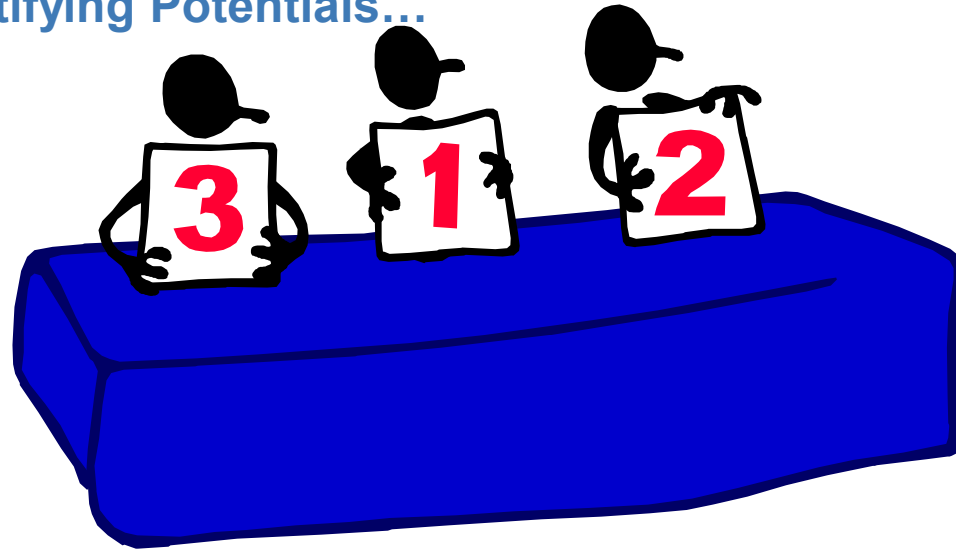
		Age
Ready in		Age
Ready in		Age



Review



Looking back at the Year, Identifying Potentials... The Management Review



- Purpose: To compare all first and second level managers
- Schedule: Every year in July/August
- Who is involved: Supervisors (Matrix) + HR Manager

Challenging our Potentials... The Development Center

■ Method

- Group-Development-Center with a maximum of 9 participants
- various different simulation exercises (business case, ...)
- results: personal profile of strengths and development areas

■ Duration / Assessors

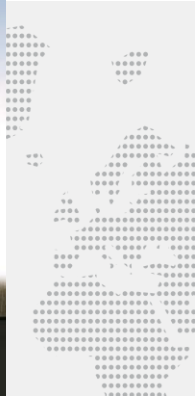
- 2.5 days
- Corporate HR Development and Senior Executives in cooperation with an external consultant



What also matters...



Engagement in India – Reorganizing Capacities



Engagement in Russia



How to get some food?



How to get some food?



Rolf SPRINGMANN
VP Human Resources Rail Europe

Thank you for your attention



Campus Recruiting - Consistent presentation of Knorr-Bremse at fairs



Die Werft

Job advertisement of Knorr-Bremse in print media

Knorr-Bremse Group

Der Knorr-Bremse Konzern ist weltweit der führende Hersteller von Brems- und Sicherheitssystemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge. Als technologischer Schrittmacher treibt das Unternehmen seit über 100 Jahren maßgeblich die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb modernster Bremsysteme voran.

**Create
the world of mobility –
with us!**

Start your career!

Knorr-Bremse bietet engagierten Studenten/Absolventen (m/w) und Young Professionals (m/w) optimale Voraussetzungen für ihre spätere berufliche Karriere. Engagieren Sie sich in unserem global agierenden Unternehmen und bei unseren geschäftsfeldspezifischen, hoch interessanten Herausforderungen – von Teilaufgaben bis zu komplexen Projekten – als (m/w):

- Werkstudent
- Praktikant
- Diplomand
- Berufseinsteiger
direkt oder als Teilnehmer unseres
18-monatigen Management-Entwicklungsprogramms (MEP)

Mehr Information im Stellenmarkt unter www.knorr-bremse.de



Knorr-Bremse Group

Der Knorr-Bremse Konzern ist weltweit der führende Hersteller von Brems- und Sicherheitssystemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge. Als technologischer Schrittmacher treibt das Unternehmen seit über 100 Jahren maßgeblich die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb modernster Bremsysteme voran.

**Create
the world of mobility –
with us!**

Für die Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH in Staudort München suchen wir innerhalb des Bereiches Sales & Systems Trains einen

Softwareentwickler (m/w)
Kennziffer MUC 126/08


Ihre Aufgaben

- Erstellen von Elektronik Engineering Dokumentationen nach EN 50128
- Spezifikation der sicherheitsrelevanten Applikationssoftware
- Konfigurieren der Elektronikhardware von Bremssteuergeräten
- Implementieren von Applikation-Software für Bremsysteme von Schienenfahrzeugen mit dem Case-Tool ASCET und in der Sprache C
- Durchführung von Softwaremodul- und Integrationstests der Hard- und Software mit manuellen und automatischen Testverfahren


Ihr Profil

- Sprachkenntnisse Deutsch und Englisch verhandlungssicher
- MS-Office (Word, Excel, Project, PowerPoint)
- Programmiersprache C, C++
- Kenntnisse der Tools ASCET und ELCAD von Vorteil
- Kenntnisse in der Entwicklung sicherheitsgerichteter Software von Vorteil

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann bewerben Sie sich online über www.knorr-bremse.de
oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per Post an nebenstehende Adresse.



Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH
Personalwesen
Herr Thomas Treichl
Mosesacher Str. 80
80809 München
Tel. 089 / 35 47-1536
www.knorr-bremse.de

KNORR-BREMSE 

Company Orientation for new Employees

- Obligatory training 3-4 times per year for new employees with duration of 1,5 days
- Topics:
 - Presentation of Participants
 - Corporate Values
 - Knorr-Bremse Group
 - Work Council
 - Corporate Responsibility
 - Products Rail Vehicles
 - Market situation and Competitors
 - Product Security & Quality
 - Plant Inspection incl. test bench
 - Products Commercial Vehicles
 - Market situation and Competitors Commercial Vehicles
 - AKTIV Sport program
 - Human Resources
 - Purchasing



Giving Feedback... The Staff Dialogue



Staff Dialogue (SD)

Goals - Overview

- Evaluation of **tasks and relevant competences** of all employees on an annual bases → Derivation of measures for personnel development
- Annual evaluation of **performance** → Link to bonus and basis for identification of potential
- **Target setting** for the ongoing year (max. 5 goals) and **target achievement** for the past year
- **Standardized process** of SD for all KB locations
- Possibility to ensure at least once a year a **detailed feedback** for the employee



Defining the way... The Succession Planning



Global Potential Programs

	Managing Self	Managing People	Managing Business
	Development Center for Junior and Senior Potentials		
Junior Potentials	International Management Promotion Group (IMPG) with 4 training modules in 1.5 years; internationally mixed group		
Senior Potentials	Various different training modules; can be booked according to own requirements; internationally mixed group		
Executive Potentials	Individual Measures / High-level Trainings / Coaching		
		Management Talks Projects Mentoring Networking	

Management Review

Content:

- Performance Grid
- Succession Planning Tree Sheet
- Potential Summary
- Salary Review
- Potential Profile